

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско - юношеская спортивная школа Кольшлейского района»

ПРИКАЗ

« 1 » сентября 2023 г

№ 53 о

р.п. Кольшлей Пензенской обл.

О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании работников

В соответствии со ст. 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Закона РФ «Об образовании», ст. 144 «Система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» и ст. 145 «Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров» Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о материальном стимулировании работников МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района".
- п 2. изложить в следующей редакции:

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников в ОУ применяются следующие виды материального стимулирования:

- стимулирующие выплаты (бальная система),
- стимулирующие выплаты (премии),
- стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист"), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

2.2. Стимулирующие выплаты(бальная система) устанавливаются по бальной системе за достижение высокой результативности в работе, за достижение высокой результативности учащимися и личного участия в различных мероприятиях и другие качественные показатели труда конкретного работника.

Стоимость баллов определяется путем деления объема средств, составляющих часть стимулирующего ФОТ за отчетный период (F) на сумму итогового количества баллов, набранных работниками ОУ:

$$S=F/SUM, \text{ где}$$

S - стоимость балла;

F - объем средств, составляющих часть стимулирующего ФОТ за отчетный период;

SUM - сумма итогового количества баллов работников ОУ.

Размеры стимулирующих выплат по результатам труда определяются путем умножения итогового количества баллов, набранных работником ОУ, на полученную стоимость балла:

$$P=S*B, \text{ где}$$

P - размер стимулирующей выплаты работнику ОУ;

S - стоимость балла;

B - количество набранных баллов.

2.3. Стимулирующие выплаты (премии) выплачиваются за достижение высоких результатов деятельности ОУ в целом или его структурным подразделением. В ОУ применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, коллективное премирование, премирование к праздничным датам. Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

За одни и те же показатели применяется только один из видов материального стимулирования: стимулирующие выплаты (бальная система) или стимулирующие выплаты (премии).

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.09.2023г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.И.Медунова