

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «**Детско - юношеская спортивная школа Кольшлейского района**»

**ПРИКАЗ**

"01" сентября 2023 г.

№ 52 о

р.п. Кольшлей Пензенской обл.

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда

В соответствии со ст. 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Закона РФ «Об образовании», ст. 144 «Система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» и ст. 145 «Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров» Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района", Постановления Администрации Кольшлейского района Пензенской области от 01.09.2023г № 278-п

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района" следующие изменения:

1.1. В разделе 1 "Общие положения" Положения:

1.1.1. пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 №674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р( с последующими изменениями), Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ - 947/96, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений от 23.12.2022, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями),

другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.";

1.1.2. подпункт "б" пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

"б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;"

1.1.3. пункт 1.3. дополнить абзацем следующего содержания:

"Индексация базовых окладов производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области.";

1.1.4. абзац второй пункта 1.6. признать утратившим силу.

1.2. В разделе 2 "Порядок расчета заработной платы работников учреждений образования" Положения:

1.2.1. пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

"2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;
- повышающие коэффициенты в зависимости от уровня управления (для руководителей учреждений образования и руководителей структурных подразделений учреждений образования);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

1.2.2. пункт 2.3. дополнить абзацем следующего содержания:

"Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.";

1.2.3. в пункте 2.4. слова "уровень образования, стаж, квалификационную категорию (Приложение №5)", исключить;

1.2.4. в абзаце пятом, пункта 2.6. слова "уровень образования, стаж, квалификационную категорию", исключить;

1.2.5. пункт 2.28. изложить в следующей редакции:

2.28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются ДЮСШ самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам(ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер(рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист"(приложение №5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренными в организации);

-премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от

результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников учреждения образования рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю учреждения образования размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения образования в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям учреждений образования устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам учреждения образования.

1.3. В разделе "Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждений образования" Положения:

1.3.1. в абзаце первом пункта 3.1. слова "и обеспечения условий " заменить словами ",обеспечения и создания условий";

1.3.2. абзацы третий и четвертый пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

"-базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

-стимулирующей части.".

1.4. Приложение №1 "Оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)" к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.5. Приложение №5 "Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам учреждений образования" к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу;

1.6. Приложение №8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.09.2023.

Главному бухгалтеру **Балашовой Ирине Александровне**, при расчете заработной платы работникам школы с 01.09.2023 года использовать данные изменения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



О.И.Медунова

Приложение № 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МБОУ ДО "ДЮСШ Колышлейского  
района"

**Оклады (ставки)**  
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических  
работников муниципальных учреждений образования  
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей  
работников образования» от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
<b>1 квалификационный уровень</b>	инструктор по физической культуре	11370
<b>2 квалификационный уровень</b>	педагог дополнительного образования	11655
	тренер-преподаватель	11655
	педагог-организатор	11655
<b>3 квалификационный уровень</b>	методист	11950

Приложение 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МБОУ ДО "ДЮСШ Колышлейского района"

**Оклады**  
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	размер оклада (рублей)
1	2	3
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>	целлопроизводитель	4829
	секретарь	4829
	регистратор- кассир	4929
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Техники всех специальностей и наименований, диспетчер, инспектор по кадрам	4929
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Бухгалтер	5233

Приложение 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского  
района"

**Перечень  
ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по  
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников  
образовательных организаций**

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: От 2 до 5 лет	350
От 5 до 10 лет	650
От 10 до 20 лет	980
Свыше 20 лет	1400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория	4640
Первая квалификационная категория	2320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2023 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодого специалиста" исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

**Перечень**

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников ДЮСШ и размер выплат к окладам(дополнительные виды работ)

Виды работ	Размер доплат (%)
<b>педагогическим работникам (отделений спортивной направленности)</b>	
За судейство на соревнованиях (по факту): Первенство района ( в рамках ЕКП и плана работы Министерства образования) Зонально-областных	5% 10%
(Главный судья получает доплату на 5% больше судьи (главный судья назначается при составе судейской коллегии от 3-х и более человек))	
За ведение и обновление школьного официального сайта	35%
За организацию и проведение соревнований (мероприятий) по направлению, разработку положений (сценариев) соревнований (мероприятий), оказание методической помощи по направлению тренерам-преподавателям	30%
Ведение делопроизводства	5%
За организацию работы по охране труда, технике безопасности	5%
За организацию спортивно-массовых мероприятий, акций , смотров-конкурсов и других мероприятий	15%
За ведение и внесение сведений о дополнительном образовании в региональную информационную систему электронного дополнительного образования	20%
За ведение и внесение сведений о дополнительном образовании в мониторинг "Электронная система образования"	20%
За увеличение объёма выполняемых работ и расширение зоны обслуживания (конкретные виды работ уточняются по факту)	15%
За ненормируемый рабочий день	30%
За осуществление ремонтных работ в учреждении (по факту)	30%
За содержание хоккейной коробки в надлежащем техническом состоянии	15%
За содержание стадиона «Центральный» в надлежащем техническом состоянии (по факту)	30%
За погрузочно- разгрузочные работы (по факту)	10%
За заведование тренажерным, спортивным залом, помещениями, используемыми в учебном процессе	30%
За ведение учебно – тренировочного процесса с выездом в филиал, на базе сельских школ	30%
Ведение травмоопасного и напряжённого вида спорта: Борьба самбо, грэпплинг, Бокс, Плавание, Мини-футбол, Футбол, Баскетбол, Пулевая стрельба	10%
Пропаганда ЗОЖ и оказание организационно-методической помощи взрослому населению	15%
За организацию, проведение и контроль тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта ( ГТО)	30%
За оформление тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта ( ГТО)	10%
За проведение тестирования (судейство)по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта ( ГТО) один раз в месяц, независимо от количества дней проведения тестирования (если в данном месяце тестирование проводилось)	5%
За профилактическую работу с несовершеннолетними ("трудными"(состоящими	10%

на учете) подростками, детьми из неблагополучных семей)	
За активную общественную работу, за выступление на семинаре, методическом объединении, конференции и т.д. (акции, волонтерство, флешмобы, мастер-классы, походы) на уровне:	
района (по факту)	5%
зональном (по факту)	10%
областном (по факту)	15%
За участие в методической, научно-исследовательской работе (по факту)	30%
За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения структурного подразделения	40%
За организацию работы структурного подразделения, контроль за образовательным процессом и работой структурного подразделения	70%
За организацию методической работы образовательного учреждения, организацию и координацию педагогических работников структурного подразделения	50%
За организацию и проведение работы педагогов по реализации муниципальных, региональных, всероссийских образовательных, спортивных и т.п. проектов	30%
<b>педагогическим работникам (структурного подразделения ДДТ)</b>	
За ведение и обновление школьного официального сайта	35%
За организацию массовых мероприятий, акций, смотров-конкурсов и других мероприятий	15%
За увеличение объема выполняемых работ и расширение зоны обслуживания (конкретные виды работ уточняются по факту)	15%
За ненормируемый рабочий день	30%
За осуществление ремонтных работ в учреждении (по факту)	30%
За ведение учебного процесса в с выездом в филиал, на базе сельских школ	30%
За профилактическую работу с несовершеннолетними ("трудными"(состоящими на учете) подростками, детьми из неблагополучных семей)	10%
За активную общественную работу, за выступление на семинаре, методическом объединении, конференции и т.д. (акции, волонтерство, флешмобы, мастер-классы, походы) на уровне:	
внутришкольном	5%
района (по факту)	10%
зональном (по факту)	15%
областном (по факту)	20%
За участие в методической, научно-исследовательской работе (по факту)	30%
За декоративно-оформительскую деятельность, изготовление декораций, костюмов, реквизитов, украшений, атрибутов, поделок и т.д. к праздникам, спектаклям и прочим мероприятиям	30%
За оформительские работы (обновление музейного фонда, экспозиций)	40%
За участие в ярмарках, выставках:	
на районном уровне (по факту)	10%
на зональном уровне (по факту)	15%
на областном уровне (по факту)	20%
За проведение мероприятий, театрализованных представлений в ОУ и /или других организациях (по факту)	15%
За монтаж, демонтаж выставочной экспозиции (по факту)	5%
За участие в туристических и других слетах (по факту)	30%
За организацию и проведение работы педагогов по реализации муниципальных, региональных, всероссийских образовательных проектов	30%
За участие в составе жюри в конкурсах, фестивалях (в соответствии с планом работы учредителя (по факту)	5%
За организацию работы структурного подразделения, контроль за образовательным процессом и работой структурного подразделения	70%
За организацию методической работы образовательного учреждения, организацию и координацию педагогических работников структурного подразделения	50%

<p>За - обеспечение выполнения мероприятий в рамках соглашения о взаимодействии между Региональным модельным центром дополнительного образования детей Пензенской области и муниципальным опорным центром дополнительного образования детей;</p> <p>- осуществление подготовки информационных отчетных материалов по выполнению (ходу выполнения) показателей, являющихся обязательным приложением к соглашению взаимодействия между Региональным модельным центром дополнительного образования детей Пензенской области и муниципальным опорным центром дополнительного образования.</p> <p>- участие в мероприятиях по внедрению персонифицированного финансирования на территории Колышлейского района.</p>	100%
<p>За консультирование по структуре и требованиям к оформлению программ в рамках ПДО;</p> <p>- организацию экспертизы и подготовки к утверждению программно-методической документации.</p>	20%

**Перечень**

**выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников ДЮСШ**

Виды работ	Размер доплат (%)
<b>Административно-управленческий персонал</b>	
Заместителю директора	
Ведение делопроизводства	10%
За ненормируемый рабочий день	30%
Главный бухгалтер	
За ненормируемый рабочий день	30%
<b>Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал</b>	
За осуществление пропускного режима	25%
За осуществление ремонтных работ в учреждении (по факту)	50%
За содержание хоккейной коробки в надлежащем техническом состоянии	35%
За содержание стадиона «Центральный» в надлежащем техническом состоянии	50%
За погрузочно-разгрузочные работы (по факту)	20%
За увеличение объема выполняемых работ и расширение зоны обслуживания (конкретные виды работ уточняются по факту)	35%
Благоустройство территории	15%
За ведение и внесение сведений о дополнительном образовании в региональную информационную систему электронного дополнительного образования	50%
За ведение и внесение сведений о дополнительном образовании в мониторинг "Электронная система образования"	50%

Директор школы:



О.И.Медунова