

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования «Детско - юношеская спортивная школа Кольшлейского района»

ПРИКАЗ

« 8 » августа 2023 г

№ 47/1 о

р.п. Кольшлей Пензенской обл.

О внесении изменений в Положение о
материальном стимулировании работников

В соответствии со ст. 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Закона РФ «Об образовании», ст. 144 «Система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» и ст. 145 «Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров» Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о материальном стимулировании работников МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района".
- II 2. изложить в следующей редакции:

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников в ОУ применяются следующие виды материального стимулирования:

- стимулирующие выплаты (бальная система),
- стимулирующие выплаты (премии).

2.2. Стимулирующие выплаты (бальная система) устанавливаются по бальной системе за достижение высокой результативности в работе, за достижение высокой результативности учащимися и личного участия в различных мероприятиях и другие качественные показатели труда конкретного работника.

Стоимость баллов определяется путем деления объема средств, составляющих часть стимулирующего ФОТ за отчетный период (F) на сумму итогового количества баллов, набранных работниками ОУ:

$$S = F / \text{SUM}, \text{ где}$$

S - стоимость балла;

F - объем средств, составляющих часть стимулирующего ФОТ за отчетный период;

SUM - сумма итогового количества баллов работников ОУ.

Размеры стимулирующих выплат по результатам труда определяются путем умножения итогового количества баллов, набранных работником ОУ, на полученную стоимость балла:

$$P = S * B, \text{ где:}$$

P - размер стимулирующей выплаты работнику ОУ;

S - стоимость балла;

B - количество набранных баллов.

2.3. Стимулирующие выплаты (премии) выплачиваются за достижение высоких результатов деятельности ОУ в целом или его структурным подразделением. В ОУ применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и

качественных результатов, коллективное премирование, премирование к праздничным датам. Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

За одни и те же показатели применяется только один из видов материального стимулирования: стимулирующие выплаты (бальная система) или стимулирующие выплаты (премии).

п 4. изложить в следующей редакции:

4. Стимулирующие выплаты не производятся при отсутствии финансового обеспечения на стимулирование.

Стимулирующие выплаты не производятся при следующих зафиксированных нарушениях, повлекших применение к работнику административного наказания (замечание, выговор и т.п.) :

- несвоевременное и некачественное выполнение требований должностной инструкции;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- не предоставление, не своевременное предоставление отчетности;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- искажение отчетных документов;
- неисполнение распоряжений руководителей;
- нарушение правил охраны труда, ТБ, противопожарной безопасности;
- наличие обоснованных письменных жалоб учащихся, их родителей (законных представителей), коллег.

2. Гл.бухгалтеру **Балашовой Ирине Александровне**, при расчете заработной платы работникам ДЮСШ с 01.08.2023 года использовать данные изменения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



О.И.Медунова