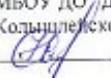


Согласовано:  
Председатель  
профсоюзного комитета  
МБОУ ДО «ДЮСШ  
Кольшлейского района»  
 Силантьева Н.А.



## ПОЛОЖЕНИЕ

«О материальном стимулировании работников  
Муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
«Детско- юношеская спортивная школа  
Кольшлейского района»

р.п.Кольшлей  
2022

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района", определяет порядок, условия, размеры и виды материального поощрения, на основании перечня критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников.

Положение является локальным нормативным актом ОУ, регламентирующим деятельность МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района".

Изменения и дополнения в Положение принимаются в новой редакции с учетом мнения профсоюзной организации и утверждаются директором ОУ.

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам ОУ.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставка), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении образования могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

### **2. Виды материального стимулирования**

2.1. В целях поощрения работников в ОУ применяются следующие виды материального стимулирования:

- стимулирующие выплаты,
- премии.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются по бальной системе за достижение высокой результативности в работе, за достижение высокой результативности учащимися и личного участия в различных мероприятиях и другие качественные показатели труда конкретного работника.

Стоимость баллов определяется путем деления объема средств, составляющих часть стимулирующего ФОТ за отчетный период (F) на сумму итогового количества баллов, набранных работниками ОУ:

$$S = F / \text{SUM}, \text{ где}$$

S - стоимость балла;

F - объем средств, составляющих часть стимулирующего ФОТ за отчетный период;

SUM - сумма итогового количества баллов работников ОУ.

Размеры поощрительных выплат по результатам труда определяются путем умножения итогового количества баллов, набранных работником ОУ, на полученную стоимость балла:

$$P = S * B, \text{ где}$$

P - размер стимулирующей выплаты работнику ОУ;

S - стоимость балла;

B - количество набранных баллов.

2.3. Премии выплачиваются за достижение высоких результатов деятельности ОУ в целом или его структурным подразделением. В ОУ применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективное премирование. Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

3. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются Комиссией по установлению стимулирующих выплат и утверждаются приказом директора Учреждения. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

образования в текущем месяце, квартале, полугодии, году.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам учреждения образования.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат проводит заседание 1 раза в квартал.

4. Стимулирующие выплаты не производятся при отсутствии финансового обеспечения на стимулирование.

Стимулирующие выплаты не производятся при следующих зафиксированных нарушениях:

- несвоевременное и некачественное выполнение требований должностной инструкции;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- не предоставление, не своевременное предоставление отчетности;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- искажение отчетных документов;
- неисполнение распоряжений руководителей;
- нарушение правил охраны труда, ТБ, противопожарной безопасности;
- наличие обоснованных письменных жалоб учащихся, их родителей (законных представителей), коллег.

### 5. Критерии и порядок установления стимулирующих выплат.

5.1. Единовременные стимулирующие выплаты педагогическим работникам отделений спортивной направленности

Виды соревнований, мероприятий	Воспитанники (места)	Размер выплаты (балл)	
		Командные	Индивидуальные
Первенство, Чемпионат России	1	150	15
	2	140	14
	3	130	13
	4	120	12
	5	110	11
	6	100	10
Приволжский федеральный округ, Чемпионат и Первенство России (без отбора на округах)	1	120	12
	2	110	11
	3	100	10
	4	90	9
	5	80	8
	6	70	7
Всероссийские турниры (в расчет берется не более 4 -х в год)	1	100	10
	2	80	8
	3	60	6
Первенство, чемпионат области	1	70	7
	2	60	6
	3	50	5
Зонально-областные первенства	1	50	5
	2	40	4
	3	30	3
Первенства ДЮСШ, первенства района по плану ЕКП и плану работы ДЮСШ (не более 4-х в год)	1	30	3
	2	20	2
	3	10	1

Учитывается 1 наилучший результат воспитанника, команды вне зависимости от количества видов, в которых он принимал участие.

5.2. Порядок установления стимулирующих выплат для структурного подразделения ДДТ:

5.2.1. Единовременные стимулирующие выплаты педагогическим работникам структурного подразделения ДДТ

Виды соревнований, мероприятий	Воспитанники (места)	Размер выплаты (балл)	
		Командные	Индивидуальные
Всероссийские конкурсы, фестивали, соревнования и т.п. (очное участие)	1	150	15
	2	140	14
	3	130	13
	4	120	12
	5	110	11
	6	100	10
Всероссийские конкурсы, фестивали, соревнования и т.п. (заочное участие), рекомендованные Министерством образования Пензенской области	1	120	12
	2	110	11
	3	100	10
	Лауреат	90	9
	Дипломант	80	8
Приволжский федеральный округ	1	120	12
	2	110	11
	3	100	10
	Лауреат	90	9
	Дипломант	80	8
Областные конкурсы, фестивали, соревнования и т.п.	1	70	7
	2	60	6
	3	50	5
	Лауреат	40	4
	Дипломант	30	3
Зонально-областные конкурсы, фестивали, соревнования и т.п.	1	50	5
	2	40	4
	3	30	3
	Лауреат	20	2
	Дипломант	10	1
Районные, внутришкольные конкурсы, фестивали, соревнования и т.п. в соответствии с планом работы ДДТ	1	30	3
	2	20	2
	3	10	1

Учитывается 1 наилучший результат воспитанника , команды вне зависимости от количества видов, в которых он принимал участие.

### 5.3. Основания для премирования для работников МБОУ ДО ДЮСШ :

Основание для премирования	Размер премии (руб)
<b>Педагогическим работникам</b>	
- по результатам деятельности учреждения	В размере базового оклада
- по итогам работы за квартал, полугодие, год	В размере базового оклада
- высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в работе(конкретные достижения уточняются по факту)	В размере базового оклада
- по итогам участия воспитанников в муниципальных соревнованиях, мероприятиях, конкурсах и т.д. в течении квартала (призовые места)	3000
Участие дистанционно-	1000
- по итогам участия воспитанников в региональных (областных) соревнованиях, мероприятиях, конкурсах и т.д. в течении квартала (призовые места)	5000
Участие дистанционно-	2000
- по итогам участия воспитанников во всероссийских соревнованиях, мероприятиях, конкурсах и т.д. в течении квартала (призовые места)	В размере базового оклада 3000
- по итогам участия в областных, межрайонных, всероссийских соревнованиях, мероприятиях, конкурсах и т.д. в течении года (призовые места)	10000
- за участие в соревнованиях, мероприятиях, конкурсах и т.д., повышающих имидж учреждения	5000
- за повышение спортивного мастерства детей - выполнение массовых разрядов по итогам года	3000
- К юбилейным датам (50, 55 лет и далее каждые 5 лет)	3000
- За подготовку учреждения к лицензированию, аттестации, аккредитации	3000
- К профессиональным праздничным датам ( День Учителя, День Физкультурника и т.п.)	5750
- Активное участие к подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	3000
Почетная грамота: -области	500
-Российской Федерации	1000
Нагрудный знак: Почетный работник РФ Отличник физической культуры и т.д.	3000
<b>Административно-управленческий персонал (заместитель директора, главный бухгалтер)</b>	
- по результатам деятельности учреждения	В размере должностного оклада
- по итогам работы за квартал, полугодие, год	В размере должностного оклада
- высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в работе(конкретные достижения уточняются по факту)	5750
- К юбилейным датам (50, 55 лет и далее каждые 5 лет)	3000
- За подготовку учреждения к лицензированию, аттестации, аккредитации	3000
- К профессиональным праздничным датам ( День Учителя, День Физкультурника и т.п.)	5750
- Активное участие к подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	3000
Почетная грамота: -области	500
-Российской Федерации	1000
Нагрудный знак: Почетный работник РФ Отличник физической культуры и т.д.	3000
<b>Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал</b>	
- по результатам деятельности учреждения	В размере базового оклада
- по итогам работы за квартал, полугодие, год	В размере базового

	оклада
- высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в работе(конкретные достижения уточняются по факту)	5750
- К юбилейным датам (50, 55 лет и далее каждые 5 лет)	3000
- Активное участие к подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	3000
Почетная грамота: -области -Российской Федерации	500 1000
Нагрудный знак: Почетный работник РФ Отличник физической культуры и т.д.	3000

Стимулирующие выплаты за выполнение работником МБОУ ДО "ДЮСШ Кольшлейского района" норм ГТО (единовременно) от базового оклада:

- золото- 50%
- серебро-30%
- бронза-10%

#### **6. Материальная помощь.**

Работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда на основании заявления работника с приложением подтверждающих документов .

Материальная помощь выплачивается в размере 3000,00 рублей следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга/супруги, детей).

Решение об оказании материальной помощи принимается директором МБОУ ДОД «ДЮСШ Кольшлейского района» по согласованию с комиссией и оформляется приказом.

#### **7. Заключительные положения.**

7.1. Решения о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ, принятого на текущий финансовый год. На цели материального стимулирования не допускается использование средств, направленных на укрепление материально-технической базы и базовую часть фонда оплаты труда ОУ.

7.2. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе ОУ и (или) изменением законодательства.